



UITWERKING LEZING

“NATUURLIJK SAMENSPEL”

VOOR

8^E NATIONALE DOCENTENCONGRES



Natuurvisie



Natuurvisie

MALMBERG
a Sanoma company

Natuurlijk samenspel

Introductie

Eric de Blok: Organisatiezoöloog gericht op bestuurskunst

- Het verbinden van drie passies:
 - Natuur
 - Menselijk gedrag
 - Management
- Studie
 - Zoölogie
 - Psychologie
 - MBA
 - Innovatiekunde
- Werk
 - Spreker en trainer bij Natuurvisie
 - Organisatieadviseur bij GNG Consultancy
 - Docent Master Management & Innovation bij de HAN
- Vrije tijd
 - Dierentuingsgids bij Koninklijke Burgers' Zoo (vrijwilliger)

eric@natuurvisie.nu

<http://www.linkedin.com/in/ericdeblok>



Natuurvisie

MALMBERG
a Sanoma company

Natuurlijk samenspel



Wat zou er voor jou tijdens dit uur aan de orde moeten komen m.b.t. vaardigheden/ samenwerken wil het nuttig voor je zijn geweest?

Hoe zorg je ervoor in groepjes dat de een heel hard werkt en de ander vrijwel niet

Mijn les interessanter maken

Praktische tips

Hoe je positief samenwerken stimuleert met spiegelen als basis

Natuur als inspiratie

Praktische tips

Iets wat ik kan gebruiken in een practicum

Tips om leerlingen (vooral leerlingen die niet intrinsiek gemotiveerd zijn) zich te laten verwonderen over biologische aspecten

Tips en nieuwe inzichten hoe dit tijdens de les uitgevoerd kan worden

Als ik tips heb gekregen die ik kan toepassen in mijn lessen

K hoor graag een stukje inspiratie

Nieuwe ideeën

Voorbeelden bij soortenkennis voor de leerling

Praktische voorbeelden

Voorbeelden uit de biologie, misschien op een manier die ik kan toepassen/proberen in de les

Wat kan de natuur ons leren over samenwerken.

Vernieuwende werkvormen voor/tijdens veldwerk

Direct toepasbaar in de les

Nieuwe inzichten

Inspiratie voor mezelf of voor de les, een leuk verhaal

Als het direct toepasbaar is binnen mijn eigen lessen

Bruikbare tips om in de praktijk toe te passen.

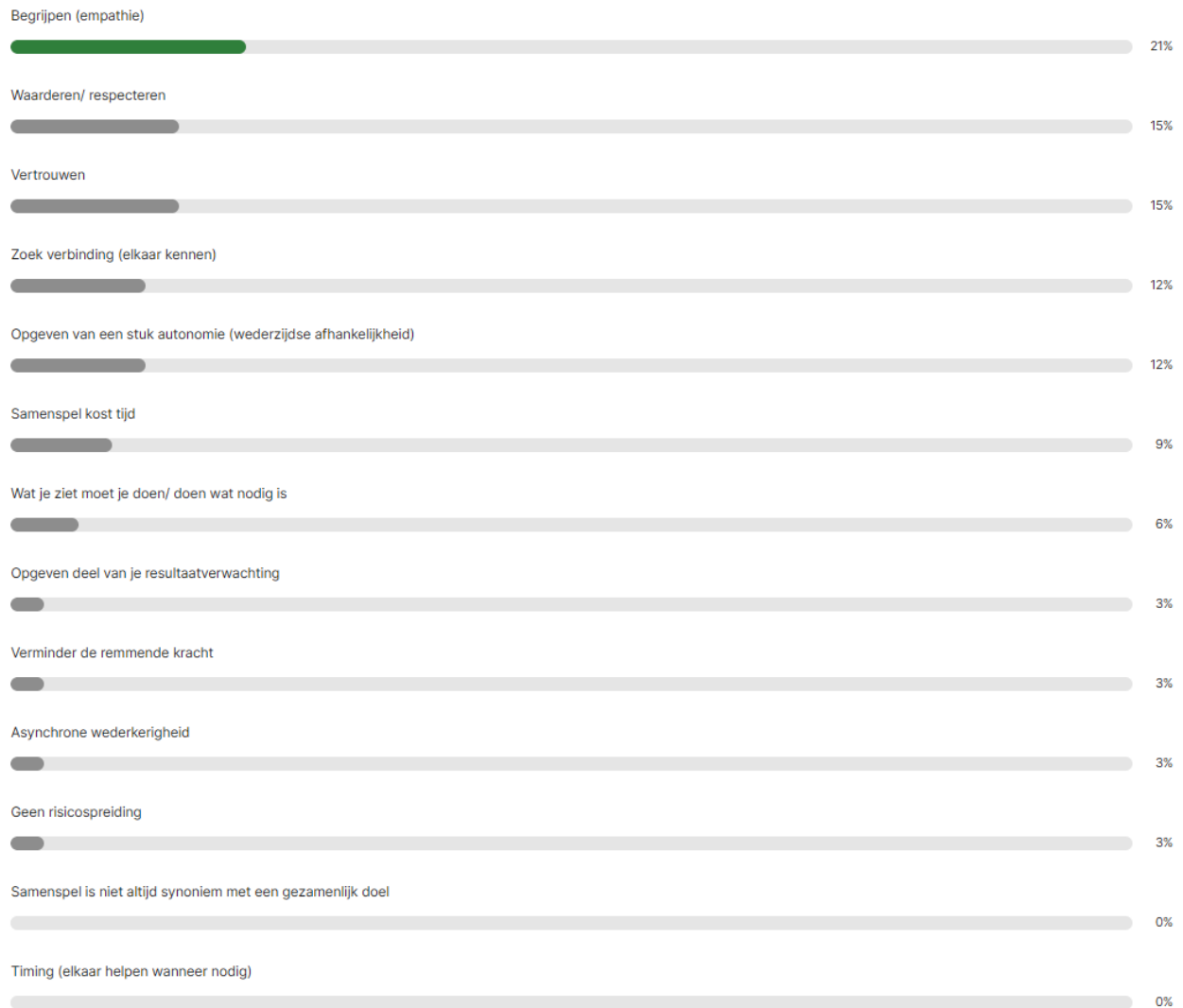
Inspiratie voor mijn lessen

Toepasbaar in de klas

Voorbeelden van spiegelen die ik kan toepassen in de les.



Welk thema van "Natuurlijk samenspel" zie je als een mogelijke oplossingsrichting om jullie samenspel verder te brengen?





Natuurvisie

Oefenen is gecontroleerd falen!



Natuurvisie

MALMBERG
a Sonema company

Natuurlijk samenspel

*Het is nog niet gelukt,
maar ik denk wel dat ik het kan.*

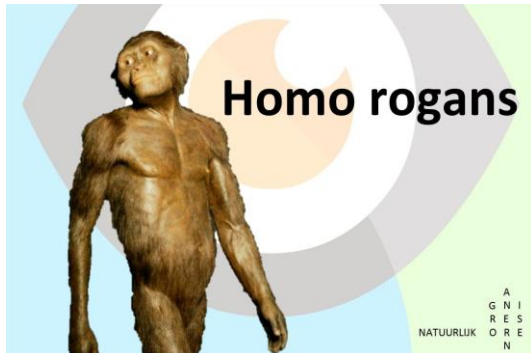


Eric de Blok
Natuurvisie
eric@natuurvisie.nu
www.natuurvisie.nu
www.linkedin.com/in/ericdeblok

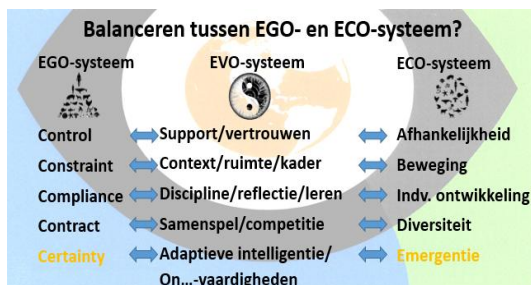
LOOK DEEP INTO NATURE, AND THEN YOU WILL UNDERSTAND EVERYTHING BETTER.

ALBERT EINSTEIN

Twee maal per week verschijnt er een korte blog over natuurlijk organiseren. Dit kan gaan over leiderschap, samenspel, innoveren, wendbaarheid, cultuur, communicatie, waarde/ zingeving, etc.. Allemaal thema's die ook spelen in de natuur en waar Natuurvisie inspiratiewandelingen, workshops/ trainingen of lezingen over heeft. Onderstaand enkele voorbeelden. Voor meer blogjes volg mij op LinkedIn.



Vertaald uit het latijn betekent Homo sapiens “wijze mens”. Zijn mensen “wijs” of worden mensen “wijs”? Gezien wat er in de wereld allemaal gaande is, betwijfel ik het eerste. In het laatste geval beschrijft onze soortnaam een resultaat en niet de weg er naartoe. Wat is nodig om progressie te boeken op de “schaal der wijsheid”? Het stellen van vragen maakt ons uitzonderlijk, laat ons verwonderen en geeft ons energie om en op basis daarvan te leren/ ontwikkelen. Een betere soortnaam voor ons zou m.i. zijn Homo rogans, de vragende mens. Dan weten mensen in ieder geval hoe ze wijs kunnen worden.



“Eenheid” door afspraken. Een heldere en treffende definitie voor een EGO-systeem. De wijze waarop de meeste van onze organisaties zijn ingericht. Dat in tegenstelling tot een ECO-systeem wat gedefinieerd kan worden als “Eenheid door interactie”. Het bijbehorende plaatje laat duidelijk zien wat er voor nodig is om van een EGO-organisatie via een ECO-organisatie naar een EVO-organisatie te evolueren.



Van de quote van Vergouw die ik op het plaatje heb gezet, maak ik dagelijks dankbaar gebruik. Het beschrijft het paradoxale in de natuur bijna perfect. Denk nooit dat je hét patroon hebt ontdekt, want er zijn bijna altijd uitzonderingen op de regel. Zeg echter ook niet dat iets niet kan werken, want ergens werkt het wellicht wel, al is het maar een paar uur (denk aan de eendagsvlieg). Deze “natuurwijsheid” maakt me nieuwsgierig en nederig tegelijkertijd. Het grappige is dat deze quote m.i. ook opgaat binnen onze organisaties. Misschien heeft het bij iedereen hetzelfde effect als we deze natuurwijsheid wat vaker hanteren?



Het “ontkiemen” van voorgenomen intenties resulteert bij mensen altijd in het aanpassen van je gedrag. Dat voelt in eerste instantie onwennig, gekunsteld en wellicht onnatuurlijk. Het vergt aandacht, discipline en kost daarmee energie. De volhouders worden uiteindelijk onbewust bekwaam en beter aangepast aan de context. Ik wens jullie daar veel plezier mee.



De natuur als spiegel voor uw organisatie